

Intervisie:

‘wat vragen stellen en luisteren kan opleveren!’

Cursus ‘ruiken aan intervisie’

(2 tot 2,5 uur, maximaal 12 deelnemers)

Inhoud:

Je maakt kennis met intervisie als methode voor collegiale toetsing. Er wordt aandacht besteed aan de achtergrond van intervisie, de mogelijkheden van intervisie en de voorgestelde structuur voor ondernemers. Je wordt meegenomen langs de randvoorwaarden en technieken die nodig zijn voor professionele uitwisseling tussen collega's.

Werkwijze:

Het is een interactief programma. Je mag rekenen op informatie (theorie) en vooral praktische voorbeelden, welke in samenspraak met de deelnemers aan bod komen.

Vooraf of ter plekke wordt met de deelnemers gesproken over praktijkcasussen die als voorbeeld dienen. Ook worden oefeningen gebruikt waarmee je ter plekke ervaart hoe intervisie werkt.

Doelgroep: ondernemers met een zorgboerderij die geïnteresseerd zijn in intervisie (maximaal 12 per bijeenkomst)

Lokatie: centraal gelegen locatie (in overleg)

Datum en duur:

Data volgen in overleg, duur van de bijeenkomst: 2 tot 2,5 uur

Cursus intervisie: direct aan de slag

(2,5 uur per groep)

Inhoud:

De bijeenkomst is gericht op het invoeren van intervisie in een studiegroep van zorgboeren. Aan het einde van de bijeenkomst heb je kennis gemaakt met intervisie, ervaren hoe het werkt én de eerste professional heeft een antwoord op zijn/haar persoonlijke leervraag gekregen.

De bijeenkomst start met een korte uitleg over intervisie als methode, de doelstelling en de structuur die wordt voorgesteld voor zorgboeren (ondernemers). Na de uitleg (ongeveer 30 minuten) gaat de intervisie van start. Je doorloopt als groep de voorgestelde structuur en tegelijkertijd wordt uitleg en begeleiding gegeven.

Doorgaans kan een groep na deze bijeenkomst zelf verder aan de slag met intervisie. Ook kunnen afspraken gemaakt worden over extra begeleiding of een tussentijdse evaluatie.

Doelgroep: een groep van zorgboeren (max. 6-8 personen)

Lokatie, datum en tijdstip: nader te bepalen.