

Visie Raad van Toezicht

Voor u ligt de visie van de Raad van Toezicht (RvT) van Coöperatie Boer en Zorg (CBZ) die door de RvT is vastgesteld op 27 oktober 2025.

Voorafgaand

De Raad van Toezicht (RvT) ziet het als haar opdracht om bij te dragen aan goede, toegankelijke en toekomstbestendige zorg. Wij doen dat door onafhankelijk, betrokken en zorgvuldig toezicht te houden op de koers en het functioneren van de coöperatie en haar leden. Onze blik is gericht op de maatschappelijke betekenis van onze organisatie, het welzijn van cliënten en het vertrouwen van onze leden, medewerkers en partners. Bij de uitoefening van onze taak laten wij ons leiden door de wet, de Governance Code Zorg 2022, Statuten en onze kernwaarden Kwaliteit, Eenvoud, Eigenheid, Gekend en Geworteld. We willen een Raad zijn die meedenkt, tegensprekt waar nodig en bijdraagt aan ontwikkeling en reflectie – van de organisatie én van onszelf.

1. Doel en kader van het toezicht

Onze maatschappelijke opdracht

CBZ is een cooperatief samenwerkingsverband van zelfstandige kleinschalige zorgaanbieders die met elkaar streven naar mensgerichte, veilige en betaalbare zorg in een groene omgeving. De RvT houdt toezicht vanuit die maatschappelijke opdracht: zorg die dichtbij is, geworteld in de gemeenschap en gericht op kwalitatieve zorg. Daarbij letten wij op de toekomstbestendigheid van de organisatie en op de zorgvuldige afweging van belangen van cliënten, leden en samenleving.

Coöperatief karakter

CBZ onderscheidt zich door de diversiteit van haar leden –zorgondernemers met eigen initiatieven en doelgroepen, verbonden door gedeelde waarden. De RvT is onderdeel van deze coöperatieve structuur, met een eigen verantwoordelijkheid en rol. Wij zien er op toe dat de bestuurder het evenwicht bewaakt tussen autonomie van de leden en de gezamenlijke opdracht van de coöperatie. Daarbij zoeken we steeds naar verbinding, transparantie en wederzijds vertrouwen.

2. Samenwerking en verantwoording

Relatie met de Ledenraad

De Ledenraad vertegenwoordigt de leden en heeft een formele rol bij strategie, missie, visie en grote besluiten. De RvT hecht aan een open, heldere samenwerking met de Ledenraad, gebaseerd op rolzuiverheid en vertrouwen. Tenminste tweemaal per jaar voeren wij met elkaar de dialoog waarin we inzicht geven in ons gevoerde toezicht. Ook bespreken we belangrijke thema's zoals de jaarrekening, begroting, strategie, kwaliteit en veiligheid en de aan de onderneming verbonden risico's. Met respect van de rol van de bestuurder.

Reikwijdte van het toezicht

De RvT houdt toezicht op de coöperatie en niet op de afzonderlijke leden, tenzij de wet of contractuele afspraken anders bepalen. Kwaliteit en veiligheid van zorg zijn daarbij vaste aandachtspunten: de RvT toetst of het beleid van de bestuurder bijdraagt aan veilige en maatschappelijk verantwoorde zorg, de algemene gang van zaken binnen de organisatie en de wijze waarop wordt bestuurd.

Toetsingskader

De RvT beoordeelt het handelen van de bestuurder aan de hand van een vast toetsingskader, gericht op zes domeinen:

1. Governance en strategie
2. Kwaliteit en veiligheid van zorg
3. Financieel beheer en rechtmatigheid
4. Risicobeheersing en continuïteit
5. HRM en organisatieontwikkeling
6. Stakeholdermanagement en maatschappelijke verantwoording.

Het informatieprotocol bepaalt welke rapportages en signalen de RvT ontvangt en hoe deze worden besproken binnen de jaarplanning. Zo sluiten toezicht, beleid en de planning- en controlcyclus goed op elkaar aan.

3. Rollen van de Raad van Toezicht

Toezichthouder

Ons toezicht komt met name tot stand in de interactie tussen de RvT en de bestuurder. De RvT stelt zich hierbij op als een 'kritische vriend'. De RvT houdt toezicht, denkt mee, adviseert en is kritisch als dat nodig is, maar neemt de rol van de bestuurder niet over.

Werkgever

De RvT is werkgever van de bestuurder en investeert in een open, professionele relatie. Minimaal twee keer per jaar voeren wij gesprekken over functioneren en samenwerking, waarvan één als formeel functioneringsgesprek gericht op de bestuurder en het tweede gesprek gericht op de prestaties van de organisatie en betrekken hierbij signalen van de Ledenraad, ondernemingsraad en cliëntenraad. Periodiek vindt een 360°-evaluatie plaats. De RvT besluit tevens over bezoldiging en arbeidsvoorwaarden en hanteert daarbij de geldende regelingen.

Klankbord

De RvT fungeert als sparringpartner voor de bestuurder, zowel in formele vergaderingen als in informele gesprekken. Wij denken mee over strategische vraagstukken en dilemma's, bieden nieuwe perspectieven en helpen richting te bepalen. We doen dat met respect voor de rolverdeling: adviseren zonder te sturen, reflecteren zonder over te nemen.

Netwerker

Wij hebben door onze verscheidenheid aan achtergronden verschillende professionele netwerken. Op verzoek van en in afstemming met de bestuurder kunnen wij een netwerkrol vervullen om de strategische agenda van de bestuurder te verwezenlijken.

4. Ontwikkeling en evaluatie

Scholing en ontwikkeling

De RvT werkt voortdurend aan haar eigen ontwikkeling. Jaarlijks stellen wij een scholingsprogramma vast, gericht op actuele thema's en de coöperatieve context. De scholing wordt opgenomen in het jaarverslag, in lijn met de leidraad 'Goed beslagen ten ijs' van de NVTZ.

Zelfevaluatie

De RvT evalueert jaarlijks haar functioneren, deels met de bestuurder. Eens per drie jaar wordt dit conform de Governance Code Zorg begeleid door een externe deskundige. Wij betrekken hierbij de input van andere gremia zoals de Ledenraad, de OR en de CCR.

Commissies

Wij verrichten onze werkzaamheden uit zoals vastgelegd in Statuten en Reglementen. Wij gaan uit van integrale verantwoordelijkheid maar kennen wel een drietal commissies; de Auditcommissie, de Commissie Kwaliteit & Veiligheid en de Remuneratiecommissie. Deze commissies verdiepen de toezichthoudende taak op hun domein en rapporteren aan de voltallige RvT. Besluiten worden altijd in de voltallige Raad genomen.

Tot slot

De Raad van Toezicht van CBZ wil een zichtbaar en reflectief toezichthoudend orgaan zijn: professioneel in inhoud, betrokken in houding en toekomstgericht in handelen. Deze toezichtvisie vormt naast de kernwaarden ons kompas. Wij zien het als een levend document dat jaarlijks wordt geevalueerd tijdens de zelfevaluatie, zodat het meebeweegt met de ontwikkeling van CBZ en met de maatschappelijke context waarin wij werken.